Национальный исследовательский Нижегородский государственный

университет им. Н.И. Лобачевского

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*Россия, г. Нижний Новгород*

**ИНФОРМАЦИОННОЕ ПИСЬМО**

**Уважаемые коллеги!**

Приглашаем Вас принять участие во Второй Международной

научно-практической конференции, посвященной **25летию Факультета социальных наук**

**«Психология управления персоналом и ЭКОСИСТЕМА наставничества в условиях изменения технологического уклада»**

(*11-12 ноября 2021 г., прием статей до 27* ***сентября*** *2021 г.*)

**Организаторы:**

[Национальный исследовательский Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского](http://www.unn.ru/);

Университет Гранады, Испания;

Римский Университет «Форо Италика», Италия;

Бакинский государственный университет, Республика Азербайджан;

Министерство образования, науки и молодёжной политики Нижегородской области;

Российское психологическое общество;

Саратовский национальный исследовательский государственный университет им.Н.Г.Чернышевского;

Академия психологии и педагогики Южного федерального университета;

Ферганский государственный университет, Республика Узбекистан;

Центр психолого-экономических исследований Поволжского института управления имени П.А. Столыпина, РАНХиГС при Президенте РФ

Приволжский институт повышения квалификации ФНС России;

Торгово-промышленная палата Нижегородской области;

Региональное объединение работодателей «Нижегородская Ассоциация промышленников и предпринимателей».

**Цель конференции** – расширить научное взаимодействие между российскими и зарубежными исследователями по проблемам психологии менеджмента, организационной психологии, управления персоналом и социального проектирования, а также осмыслить новые вызовы и перспективы дальнейшего развития управленческой психологии в условиях изменений технологического уклада, пандемии и постковидной реальности, укрепить связи между наукой и управленческой практикой.

**Важные даты:**

Прием заявок на участие в конференции с темами докладов **до 27 сентября 2021 г**. Форма регистрации и требования к оформлению статьи приведены в Приложениях, а также на сайте <http://confpsy.ru/>. Публикация в сборнике бесплатная; планируемые сроки проведения конференции – **11-12 ноября 2021г.**

**Формы участия:** доклады могут быть представлены как в очном, так и в дистанционном формате.

**Формы работы конференции:** пленарные дискуссии, секционные заседания, круглые столы, мастер-классы.

**Рабочие языки:** русский, английский.

**Участники.** К работе в конференции приглашаются российские и зарубежные ученые, психологи, педагоги, специалисты других отраслей научного знания и практики, представители органов управления образованием, бизнеса, государственного и муниципального управления, общественных и некоммерческих организаций, а также аспиранты и студенты вузов РФ и зарубежья.

**Основные направления работы конференции:**

1. История и современное состояние психологии труда, управления и организационной психологии. Уроки для будущего;
2. Управление персоналом в цифровой экономике: новые тренды и инновационные технологии;
3. Мотивация и стимулирование персонала в омниканальной среде;
4. Организационная культура как феномен и метод управления персоналом;
5. Клиент-ориентированность как вектор современного развития бизнеса;
6. Гендерные и возрастные аспекты управления персоналом;
7. Качество трудовой жизни, субъективное благополучие персонала и well-being культура в современных условиях ведения бизнеса;
8. Экосистема наставничества;
9. Научный дебют: доклады молодых учёных и студентов.

В рамках конференции пройдут круглые столы и мастер-классы, заявки на проведение которых принимаются. Продолжительность круглых столов и мастер-классов – 1,5 часа.

**ОРГАНИЗАЦИОННЫЙ КОМИТЕТ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№** | **ФИО** | **Должность** |
| **1** | **Иванченко** Михаил Васильевич | Проректор по научной работе, НИУ Нижегородский государственный университет им.Н.И.Лобачевского (ННГУ), Нижний Новгород (председатель) |
| **2** | **Захарова** Людмила Николаевна | Зав.каф. психологии управления, ННГУ (зам. председателя) |
| **3** | **Голубин** Роман Викторович | Декан факультета социальных наук, ННГУ |
| **4** | **Аксеновская** Людмила Николаевна | Декан ф-та психологии НИУ Саратовский государственный университет им.Н.Г.Чернышевского |
| **5** | **Бретонес Франсиско Диас** | Декан ф-та трудовых отношений и человеческого капитала, Университет Гранады, Испания |
| **6** | **Гладина** Татьяна Даниловна | Председатель комитета по трудовым ресурсам Торгово-промышленной палаты НО, доцент кафедры психологии управления ФСН ННГУ |
| 7 | **Ибрагимбекова Рена Фуад кызы** | Зав.кафедрой гендера и прикладной психологии Бакинского государственного университета, Азербайджан |
| 8 | **Изидори** Эмануэле | Проректор по международной деятельности, Римский университет Форо Италико, Италия |
| 9 | **Исакова Муаззам Тулкиновна** | Зав.кафедрой Ферганского государственного университета, республика Узбекистан |
| 10 | **Кожанова** Ирина Викторовна | Проректор по учебной работеПриволжского института повышения квалификации ФНС России |
| 11 | **Леонова** Ирина Сергеевна | Зам. декана по международной деятельности, ФСН ННГУ  |
| 12 | **Неверов** Александр Николаевич | директор Центра психолого-экономических исследований, ПИУ имени П.А. Столыпина - филиала РАНХиГС при Президенте РФ |
| 13 | **Сидоренков** Андрей Владимирович  | зав. каф. психологии управления, Южный федеральный университет, Ростов-на-Дону |

**ПРОГРАММНЫЙ КОМИТЕТ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№** | **ФИО** | **Должность** |
| 1 | **Захарова** Людмила Николаевна | Зав.каф. психологии управления, Нижегородский государственный университет им.Н.И.Лобачевского, Нижний Новгород |
| 2 | **Аббасова** Кызылгюль Ясин кызы | Доктор философскихъ наук, профессор кафедры Бакинского Государственного Университета (Азербайджан) |
| 3 | **Аксеновская** Людмила Николаевна | Декан ф-та психологии НИУ Саратовский государственный университет им.Н.Г.Чернышевского, Саратов |
| 4 | **Артемьева** Ольга Аркадьевна | Профессор кафедры социальной, экстремальной и пенитенцитарной психологии, Иркутский государственный университет, Иркутск |
| 5 | **Бретонес** Франсиско Диас | Декан ф-та трудовых отношений и человеческого капитала, Университет Гранады, Испания |
| 6 | **Булгаков** Александр Владимирович | Профессор кафедры социальной психологии, Российский государственный гуманитарный университет, Институт психологии имени Л.С. Выготского, Москва |
| 6 | **Носкова** Ольга Геннадиевна | Профессор кафедры психологии труда и инженерной психологии Московский государственный университет им.М.В.Ломоносова, Москва |
| 7 | **Волкова** Елена Николаевна | Ведущий научный сотрудник, профессор, кафедра психологии развития и образования, Российский государственный педагогический университет им. А.И.Герцена |
| 8 | **Гапонова** София Александровна | Профессор, Приволжский институт повышения квалификации Федеральной налоговой службы России |
| 9 | **Маньянини** Анджела | Руководитель специализированного курса вспомогательной деятельности Римского Университета «Форо Италико», доцент, Италия |
| 10 | **Мазилов** Владимир Александрович | Зав. каф. общей и социальной психологии Ярославского государственного педагогического университета, Ярославль |
| 11 | **Моисеенко** Наталья Владимировна | Председатель HR Ассоциации Приволжского федерального округа, Нижний Новгород |
| 12 | **Носкова Ольга Геннадьевна** | Профессор кафедры психологии труда и инженерной психологии, Московский государственный университет им.М.В.Ломоносова, Москва |
| 13 | **Поддьяков** Александр Николаевич | Профессор, ведущий научный сотрудник Международной лаборатории экспериментальной и поведенческой экономики.Департамент психологии, Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики», Москва |
| 14 | **Прохорова** Мария Вячеславовна | Доцент кафедры психологии управления, Нижегородский государственный университет им.Н.И.Лобачевского, Нижний Новгород |
| 15 | **Ромашова** Ирина Борисовна | Профессор кафедры психологии управления, Нижегородский государственный университет им.Н.И.Лобачевского, Нижний Новгород |
| 16 | **Умаров** Бахриддин Мингбаевич | Профессор кафедры психологии Ферганского государственного университета, республика Узбекистан |
| 17 | **Фацио** Алессандра | Руководитель лингвистического центра Римского Университета «Форо Италика», доцент, Италия |
| 18 | **Ясько** Бэла Аслановна | Профессор кафедры управления персоналом и организационной психологии, Кубанский государственный университет |

**ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ УСЛОВИЯ**

По итогам конференции будет сформирован сборник трудов, состоящий из статей по материалам научных докладов. Сборнику будут присвоены: международный номер **ISBN**, коды государственной регистрации – **УДК, ББК**. Научные статьи в обязательном порядке проходят рецензирование и размещаются в системе **РИНЦ** – российского индекса научного цитирования (**elibrary)**,

Электронная версия сборника материалов (трудов, тезисов) будет размещена в свободном доступе на Интернет-ресурсе мероприятия в течение месяца с даты окончания мероприятия.

Участники конференции, сделавшие доклад, могут получить электронную версию сертификата. С **15 ноября 2021г.** сертификат и сборник будут доступны на сайте. Желающие получить печатную версию сборника, сообщите об этом в заявке.

Оргкомитет обеспечивает кофе-брейк для участников.

Проезд и проживание участников конференции – за счет командирующей стороны.

**Место проведения конференции:** г. Нижний Новгород, пр. Гагарина, 23, корп.2, зал научных демонстраций, а также онлайн платформа (участникам высылаются ссылки).

**Пройти регистрацию на конференцию и/или отправить материалы для сборника вы можете на сайте** [**http://confpsy.ru/**](http://confpsy.ru/)**, либо обратиться в оргкомитет конференции по электронной почте: mail@confpsy.ru**

**Приложение 1**

Заявка на участие в конференции

Заполняется на каждого автора и прикладывается к статье отдельными файлами, в которых указана фамилия автора на латинице

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1 | ФИО полностью  |  |
| 2 | Наименование организации полностью, город  |  |
| 3 | Должность  |  |
| 4 | Учёная степень и учёное звание (при наличии) |  |
| 5 | E-mail  |  |
| 6 | Контактный телефон в формате: + код страны, номер  |  |
| 7 | Название статьи  |  |
| 8 | Соавторы статьи (если имеются) |  |
| 9 | Когда Вы планируете отправить материал для сборника (выделите ответ полужирным шрифтом или курсивом) | Файл статьи будет отправлен вместе с данным файлом | Статья будет отправлена позднее, либо уже отправлена мною или соавторами |
| 10 | В каком формате Вы хотели бы принять участие в конференции? (выделите ответ полужирным шрифтом или курсивом) | Очное выступление в Нижнем Новгороде | Дистанционное выступление онлайн | Только печать статьи в сборнике |
| 11 | Вопросы и предложения к организаторам конференция (проведение мастер-классов, круглых столов и др.) |  |

**Приложение 2**

**Требования к оформлению статьи**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1 | Объём материалов | До 5 страниц, А4, ориентация книжная  |
| 2 | Оформление материалов основного текста статьи и списка литературы | MS Word (doc, docx, rtf); Times New Roman, кегль 14; все поля – 2,0; интервал в основном тексте – 1,0; абзац -1,25.  |
| 3 | Оформление аннотации, ключевых слов, ссылки на грант (если есть) | Кегль 12; интервал 1,0, абзац -1,25. Слова «аннотация», “abstract” не указываются. |
| 4 | «Шапка» статьи | Название статьи (**жирным шрифтом** (точка не ставится)), инициалы и фамилии авторов (**жирным шрифтом**), название организации **(жирным строчным шрифтом)**, город, страна, аннотация текста и ключевые слова. |
| 5 | Аннотация | До 50 слов, отделяется от основного текста одной строкой |
| 6 | Ключевые слова | До 10 слов или словосочетаний |
| 7 | «Шапка» статьи на английском языке | Название статьи (**жирным шрифтом** (точка не ставится)), инициалы, фамилия (**жирным шрифтом**), название организации (**жирным шрифтом**), аннотация текста и ключевые слова |
| 8 | Таблицы  | В таблицах используется кегль 12, интервал одинарный. В тексте необходимо предварительно сослаться на таблицу. Таблицы нумеруются и подписываются. Заголовок таблицы указываются до её упоминания (на верхней строке указывается «Таблица и её номер», далее следует заголовок таблицы. После заголовка таблицы точка не ставится. |
| 9 | Литература | В тексте приводятся в квадратных скобках (например, при цитировании [1, с.159], при указании источников [1–5; 9]). В списке литературы ссылки расставляются в порядке их упоминания в тексте. Не менее 50% источников – за последние 5 лет. Ссылки на собственные публикации составляют не более 20%. Оформление литературы по стандарту \_\_\_\_ |
| 10 | Рекомендуемый формат | Статья должна содержать разделы: ссылка на грант (если есть), аннотация, ключевые слова, актуальность исследования (введение), методика (дизайн) исследования, результаты и их обсуждение, заключение (выводы), литература (список упоминаемых источников). |
| 11 | Рецензирование | Оргкомитет проводит отбор представляемых для публикации материалов на основе их рецензирования и проверки на плагиат. Оригинальность принятых к публикации работ без учёта списка литературы должна превышать 80%. |

**Приложение 3**

Пример оформления статьи

**ОРГАНИЗАЦИОННАЯ КУЛЬТУРА И СОЦИАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКИЙ ВОЗРАСТ ЖЕНСКОГО ПЕРСОНАЛА МЕДИЦИНСКИХ КОМПАНИЙ**

**Л.Н. Захарова, И.С. Леонова**

**Национальный исследовательский Нижегородский государственный университет им. Н.И.Лобачевского, г. Нижний Новгород, Россия**

Исследование выполнено при финансовой поддержке РФФИ в рамках научного проекта №\_\_\_\_\_\_\_

Представлены результаты эмпирического исследования социально-психологического возраста женщин-врачей клиник, успешно вошедших в инновационный формат развития, и клиник, испытывающих многолетние трудности внедрения инноваций. Показано, что организационная культура инновационных клиник характеризуется выраженным адхократическим компонентом, а в проблемных клиниках доминирует кланово-иерархическая модель, следовательно, внедрение инноваций осуществляется непоследовательными административными методами, типичными для данной модели.

Ключевые слова: инновации, женский персонал, гендерные стереотипы, хронологический возраст, социально-психологический возраст, управление

**ORGANIZATIONAL CULTURE AND SOCIO-PSYCHOLOGICAL AGE OF FEMALE PERSONNEL OF MEDICAL INSTITUTIONS**

**I.S. Leonova, L.N. Zakharova**

**National Research Lobachevsky State University of Nizhny Novgorod,**

**Nizhny Novgorod, Russia**

The reported study was funded by RFBR according to the research project №\_\_\_

The results of an empirical study of the socio-psychological age of female doctors of clinics that have successfully entered into the innovative format of development and clinics experiencing many years of difficulty in introducing innovations are presented. It is shown that the organizational culture of innovative clinics is characterized by a pronounced adhocratic component, and a clan-hierarchical model dominates in problematic clinics, therefore, the introduction of innovations is carried out by inconsistent administrative methods typical of this model.

**Keywords:** innovation, female personnel, gender stereotypes, chronological age, socio-psychological age, management

Актуальность исследования.

Результаты исследования и их обсуждение. В эмпирическом исследовании установлено (табл. 1)…

Таблица 1

Особенности организационной культуры, характеристики СПВ и его эффекты в ординарных и инновационных клиниках\*

|  |  |
| --- | --- |
| Клиники | Показатели |
| С/О возраста | Составляющие организационной культуры | УТД | УОУ | ПСК | Стресс | С/О ССС | Вакт | Вперсп |
| Клан | Адхократия | Рынок | Иерархия |
| Акт | Пр | Акт | Пр | Акт | Пр | Акт | Пр |
| Ординарные | 5,2 | 37 | 45 | 14 | 17 | 20 | 19 | 29 | 19 | 7,0 | 5,8 | 3,3 | 26,2 | 2,0 | 1,4 | 0,8 |
| Инновационные | -4,7 | 21 | 31 | 28 | 30 | 31 | 22 | 20 | 17 | 5,8 | 4,3 | 4,5 | 18,7 | 3,3 | 2,3 | 2,0 |

\* Примечание: С/О – самооценка, ВозрР – разница между хронлогическим возрастом и самооценкой возраста; К – клановый, А – адхократический, Р – рыночный. И – иерархический компоненты организационной культуры, Акт - актуальное состояние ПР- предпочтительное состояние; УТД – утомление от трудовой деятельности; УОУ – утомление от организационных условий; ПСК – психологическое самочувствие в трудовом коллективе; ССС – состояние сердечно-сосудистой системы; Вакт – актуальная, Вперсп-перспективная вовлеченность в трудовую деятельность (через 5 лет); статистическая значимость различий по критерию.

Заключение.

Литература

1. Гордеева Н. Медицина переходит в цифровой формат // Коммерсант. 24.04.2018 [электронный ресурс] URL: <https://www.kommersant.ru/doc/3614442> (дата обращения 01.02.2021)

2. Magalhaes J.P., Passos J.F. Stress, cell senescence and organismal ageing // Mechanisms of Aging and Development. 2018. Vol.170. №4. Р.2–9.

1. Гимпельсон В.Е. 2019. Возраст и заработная плата: стилизованные факты и российские особенности // Экономический журнал ВШЭ. Т.3. №2. С. 185–237.
2. Захарова Л.Н., Коробейникова Е.В., Леонова И.С. Ценностный конфликт и психологическая жизнеспособность персонала российских предприятий. Н.Новгород: ННГУ, 2017. 411 с.